

Số: 73/KH-MNXTH

Thanh Hưng, ngày 31 tháng 8 năm 2023

KẾ HOẠCH **Thực hiện quy chế dân chủ năm học 2023-2024**

Căn cứ vào Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Thủ tướng chính phủ ban hành về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

Căn cứ quyết định số 04/2000/QĐ-BGD&ĐT ngày 01/3/2000 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường;

Trường mầm non xã Thanh Hưng xây dựng kế hoạch nhằm cụ thể hóa các nội dung thực hiện quy chế dân chủ năm học 2023-2024 như sau:

A. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm thực hiện tốt việc công khai minh bạch các hoạt động của nhà trường về chất lượng giáo dục thực tế, về điều kiện đảm bảo chất lượng giáo dục và về thu chi tài chính để người học, các thành viên trong đơn vị và xã hội tham gia giám sát và đánh giá theo quy định của pháp luật.

Chấn chỉnh kịp thời những thiếu sót, hạn chế trong thực hiện phòng chống tham nhũng, lãng phí xảy ra trong nội bộ đơn vị.

Nâng cao tính minh bạch, phát huy dân chủ, tăng cường tính tự chủ và tự chịu trách nhiệm của nhà trường trong quản lý chất lượng giáo dục, tài chính, tài sản, nhằm củng cố tinh thần đoàn kết, ý thức trách nhiệm các thành viên trong đơn vị và xã hội.

2. Yêu cầu

Việc thực hiện công khai của đơn vị phải đảm bảo đầy đủ các nội dung, hình thức và thời điểm công khai..

Thông tin được công khai tại bảng kế hoạch hàng tháng của nhà trường, trong các phiên họp Chi bộ, Hội đồng nhà trường họp Ban đại diện CMHS và trên trang thông tin điện tử của nhà trường, phải đảm bảo tính chính xác, kịp thời và dễ dàng tiếp cận.

Thực hiện đầy đủ nội dung, hình thức công khai theo Quy chế thực hiện công khai đối với đơn vị (Ban hành kèm theo Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28 tháng 12 năm 2017 của Bộ GD&ĐT ban hành quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân) Công khai theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Thủ tướng chính

phủ ban hành về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

B. NHỮNG NỘI DUNG CƠ BẢN CẦN THỰC HIỆN TRONG NĂM HỌC 2023-2024

1. Tổ chức công khai kế hoạch

a) Kế hoạch tuân được nhà trường xây dựng ngay từ đầu năm học giúp giáo viên chủ động hơn trong công việc, bổ sung các thông tin kịp thời.

b) Kế hoạch năm học được bàn bạc cụ thể từ tổ chuyên môn, sau đó đưa ra hội nghị CB-VC để thảo luận, thống nhất từ chỉ tiêu đến các biện pháp thực hiện.

c) Kế hoạch mua sắm, sửa chữa tài sản được đưa ra bàn bạc công khai từ chủ trương mua sắm đến, công khai về giá cả, nơi bán hàng để CB-GV-CNV có thể dễ dàng kiểm tra, sau khi mua sắm tài sản lớn cần công khai kết quả tới CB-VC nhằm minh bạch các hoạt động tài chính (Việc mua sắm chủ yếu do đại diện giáo viên đi mua)

d) Các kế hoạch khác đều được đưa ra bàn bạc, điều chỉnh nếu hợp lý. Kế hoạch đưa ra phải sớm nhằm tăng tính chủ động của CBGV,NV.

e) Công khai tài chính hàng tháng, quý, đầu năm, tổ chức thảo luận quy chế chi tiêu nội bộ, tổ chức cho ban kiểm tra, ban thi đua theo dõi, đánh giá, xếp loại (Phối hợp với công đoàn).

Thực hiện quy chế công khai tài chính theo Thông tư số 09/2009/TT-BGDĐT Ban hành Quy chế thực hiện công khai tài chính đối với các cấp ngân sách nhà nước, các đơn vị dự toán ngân sách, các tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ, các dự án đầu tư xây dựng cơ bản có sử dụng vốn ngân sách nhà nước, các quỹ có nguồn từ ngân sách nhà nước và các quỹ có nguồn từ các khoản đóng góp của nhân dân.

f) Công khai hóa kết quả kiểm tra nội bộ và công khai các kết quả giải quyết đơn thư của công dân.

g) Công khai việc bình xét thi đua, nâng lương định kỳ và nâng lương trước thời hạn

h) Xây dựng phòng tiếp dân và phân công cán bộ trực tiếp dân, xây dựng nội quy tiếp dân.

i) Thành lập các tổ giám sát công trình xây dựng nhằm giám sát chặt chẽ các công trình do trường làm chủ đầu tư.

2. Tổ chức nâng cao phẩm chất chính trị và tư tưởng đạo đức, tác phong.

a) Chấn chỉnh toàn bộ CBCCVC trong đơn vị trong việc thực hiện pháp luật, quan hệ đối xử với đồng nghiệp, với phụ huynh học sinh...

b) Chấn chỉnh ăn mặc, tác phong, phát ngôn và các hành vi cư xử khác của cán bộ công chức bằng việc tổ chức thông qua quy tắc ứng xử trong cơ quan;

c) Giáo dục CBGV,NV trong việc nâng cao trình độ chuyên môn, nâng cao năng lực ứng xử, trong cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, trong cuộc vận động “Hai không”, phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”. Tuyệt đối tránh lợi dụng cuộc vận động “hai không” để trù dập học sinh. Tổ chức cho CBGV,NV đăng ký nội dung tự học và nội dung “Làm theo đạo đức Hồ Chí Minh”.

d) Giáo dục CBGV,NV trong công tác giải quyết những vấn đề thuộc chức trách của mình. Xây dựng đội ngũ CBGV,NV tận tâm, tận lực với nhân dân và hết lòng với công việc.

e) Nâng cao ứng dụng CNTT trong dạy, học, trong quản lý và các hoạt động khác.

h) Nâng cao tinh thần trách nhiệm của CBGV,NV trong trường học, bên cạnh đó cần bồi dưỡng đội ngũ CBGV,NV tận tụy phục vụ nhân dân, không quan liêu, nhũng nhiễu, hách dịch, cửa quyền. Đặc biệt chấn chỉnh đội ngũ CBGV,NV trong các hoạt động. nhằm quản lý chặt chẽ việc mua sắm trong nhà trường, quản lý chặt chẽ tài sản, mỗi tài sản đều có chủ và phải có trách nhiệm với tài sản được giao. Thanh lý tài sản đúng quy định;

k) Quản lý chặt chẽ chất lượng giảng dạy, lấy chất lượng giảng dạy thực chất để đánh giá tinh thần, ý thức trách nhiệm, tình thương yêu của nhà giáo với học sinh;

3. Tổ chức đánh giá xếp loại CBGV,NV và công tác thi đua khen thưởng.

Đánh giá, xếp loại phải thực hiện công khai, minh bạch theo từng bước: Cá nhân tự đánh giá, tổ chuyên môn nhận xét và hiệu trưởng đánh giá cuối cùng sau đó công khai kết quả toàn trường.

Hiệu trưởng họp hội đồng thi đua để đóng góp ý kiến, sau đó Hiệu trưởng nhận xét, xếp loại. Hiệu trưởng phải công khai lời nhận xét của từng thành viên trong phiên họp hội đồng thi đua, nhằm công khai hóa nhận xét và xếp loại của Hiệu trưởng, tránh tình trạng thiên vị trong nhận xét, xếp loại.

c) Tổ chức thi giáo viên giỏi cấp trường theo đúng điều lệ Hội thi;

d) Cuối năm học, tổ chức bình xét thi đua theo các danh hiệu đã đăng ký từ đầu năm học và theo đúng quy định về thi đua, khen thưởng. Xây dựng tiêu chí thi đua theo từng giai đoạn, bình xét công khai, nghiêm minh nhằm phân loại được cán bộ công chức trong cơ quan. Gắn thi đua với xếp loại công chức, xếp loại chuẩn nghề nghiệp...

4. Công tác tham mưu, phối hợp.

a) Tham mưu với chi bộ trong công tác phát triển Đảng viên nhằm tăng cường sức chiến đấu của Đảng viên và chi bộ.

b) Tham mưu với chi bộ, chỉ đạo Công đoàn, đoàn TN tổ chức lấy ý kiến phê bình, góp ý cho Đảng viên theo quy định.

c) Phối hợp với công đoàn, chi đoàn trong các hoạt động nhằm phát huy trí tuệ của tập trong công tác xây dựng nhà trường.

C. HÌNH THỨC CÔNG KHAI.

Tùy theo tính chất về nội dung công việc, Hiệu trưởng có thể công khai bằng một hay nhiều hình thức sau đây:

1. Niêm yết tại phòng Hội đồng, bảng tin trường;
2. Gửi văn bản in đến CBGV,NV
3. Gửi văn bản qua Email của trường;
4. Đăng tải trên website nhà trường;
5. Thông báo trong hội đồng liên tịch, hội đồng sư phạm.

Trên đây là kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ năm học 2023-2024 của trường mầm non xã Thanh Hưng, đề nghị các trường bộ phận, đoàn thể triển khai đến các thành viên của tổ chức mình, BCHCĐCS có trách nhiệm chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân thực hiện tốt chức năng giám sát để việc thực hiện dân chủ ngày càng được phát huy.

Nơi nhận:

- Thành viên BCD;
- Website nhà trường;
- Lưu: VT.

**TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO
HIỆU TRƯỞNG**

Nguyễn Thị Nga